

(別紙4(2))

事業所名 あいかわの杜

目標達成計画

作成日: 平成 24年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議の開催は取り組んでいるが、会議を活かしていく事が難しい。	自治会長他、他業種の方々に参加を呼び掛け様々な意見交換の場を構築する。	あいかわの杜三周年記念に自治会長が参加され、次年度より自治会長が交代すると伺ったので早急に次年度の自治会長に挨拶に行き、運営推進会議の参加をお願いする。	6ヶ月
2	35	地域住民の参加ができる避難訓練や対策が作られていない。	運営推進会議の内容に地域住民を巻き込む計画を作成する。	施設の行事計画を地域住民に理解してもらえるように積極的に呼びかける。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。