

(別紙4(2))

事業所名 ゲストハウスごうど

## 目標達成計画

作成日: 平成25年 4月 11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |            |  |  |  |            |
|----------|------------|--|--|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号       | 現状における問題点、課題   | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35<br>(13) | 夜間想定(利用者最大5名、夜勤者1名)の訓練を事業所のみで実施し、通常の避難訓練及び運営推進会議に近隣住民の参加について働きかけていく。               | 夜間想定(利用者最大5名、夜勤者1名)の訓練を事業所のみで実施し、通常の避難訓練及び運営推進会議に近隣住民の参加について働きかけていく。 | 年間計画の中で、秋口開催予定の夜間避難訓練を実施する。<br>事業所と隣接する方へGW明けに事業所独自の訓練への参加と運営推進会議へのご参加もご案内させていただく。 | 6ヶ月        |
| 2        | 40<br>(15) | 職員と利用者が同じ食事で楽しむことについて、昼食代金の職員負担の問題がある。<br>9割がパート職員であること、一緒に食事ができるハード面が厳しく実現が非常に薄い。 | 可能な限り働きかけるが強要はするつもりはありません。   | 全職員が集まる4月の職員会議時には、聞いてみたい。  | 1ヶ月        |
| 3        |            |  |  |  | ヶ月         |
| 4        |            |  |  |  | ヶ月         |
| 5        |            |  |  |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。